

## Hỏi-Đáp về Single Touch Payroll

### 1. Single Touch Payroll (STP) là gì?

Single Touch Payroll là sự thay đổi của Sở Thuế (ATO) nhằm yêu cầu chủ doanh nghiệp báo cáo tiền lương trả cho nhân viên (hàng tuần, 2 tuần hoặc hàng tháng) đến Sở Thuế.

### 2. Khi nào STP bắt đầu áp dụng?

STP bắt đầu áp dụng từ ngày 01/07/2019

### 3. Khách hàng mà JD đang cung cấp dịch vụ trả lương phải làm gì?

Quý vị cần phải thông báo cho chúng tôi (payroll team) biết chính xác lương nhân viên của quý vị mỗi tuần, 2 tuần hoặc mỗi tháng, tùy theo sự lựa chọn của quý vị về thời điểm trả lương.

### 4. Khách hàng đang tự trả lương cho nhân viên phải làm gì?

- Nếu quý vị sử dụng software về kế toán (MYOB, Quick book), hãy liên lạc với công ty cung cấp software để có những hướng dẫn cụ thể về STP.

- Việc dùng Excel để tính lương sẽ không còn sử dụng được vì không thể gửi báo cáo tiền lương lên Sở Thuế.

- Văn phòng chúng tôi sử dụng Quick book trong việc tính lương, nếu quý vị đã sử dụng hoặc muốn dùng software này, chúng tôi sẽ giúp quý vị trong việc thành lập hồ sơ lương và hướng dẫn cách tính lương.

- Chúng tôi sẽ nhận làm lương cho nhân viên của quý vị nếu được yêu cầu.



JANNAR DANG  
& ASSOCIATES

Taxation - Accounting - Business  
QUALITY OF SERVICE YOU CAN TRUST

**5. Khách hàng có phải ký đơn ủy quyền cho JD để nộp báo cáo lên Sở Thuế?**

Vâng, quý vị cần ký vào đơn ủy quyền cho JD sẽ thay mặt quý vị để nộp báo cáo lên Sở Thuế.

**6. Có sự chuyển tiếp nào dành cho những doanh nghiệp áp dụng STP?**

Những doanh nghiệp có dưới 19 nhân viên sẽ bắt đầu báo cáo lương qua STP từ 01/07/2019 theo **hàng tuần, 2 tuần, tháng**. Tuy nhiên trong thời gian chuyển tiếp:

- Quý vị được gia hạn báo cáo STP trễ nhất vào ngày 31/09/2019
- ***Đặc biệt doanh nghiệp có từ 1 đến 4 nhân viên*** có thể nộp đơn (có điều kiện áp dụng) xin báo cáo STP 3 tháng một lần, trong vòng 2 năm (30/06/2021)

**7. IAS, BAS có cần phải nộp vào mỗi tháng hay mỗi quý?**

Vâng, IAS & BAS vẫn phải nộp hàng tháng hay 3 tháng như cũ.

**8. Chủ doanh nghiệp có cần cung cấp PAYG Payment summary cho nhân viên hay không?**

Khi áp dụng STP, chủ doanh nghiệp sẽ không cần gửi Payslips, Payment Summary cho nhân viên, quý vị chỉ cần báo cho nhân viên vào My Gov để lấy tin tức về lương bổng của họ.

**9. Quý vị có bị phạt nếu khai báo STP trễ không?**

Trong vòng 12 tháng đầu tiên từ ngày 01/07/2019 sẽ không bị phạt nếu báo cáo trễ. Tuy nhiên, Sở Thuế sẽ nhắc nhở qua tin nhắn hoặc email, nếu quý vị làm sai hoặc báo cáo trễ.



JANNAR DANG  
& ASSOCIATES

Taxation - Accounting - Business  
QUALITY OF SERVICE YOU CAN TRUST

**10. Chi phí cho việc làm lương công nhân của JD là bao nhiêu?**

- **Đối với khách hàng đang sử dụng dịch vụ payroll hiện tại của JD.**  
Chi phí bao gồm:
  - (a) Thành lập hồ sơ lương cho doanh nghiệp
  - (b) Thành lập hồ sơ nhân viên và super
  - (c) Thay đổi lương và cung cấp payslips
  - (d) Workers' compensation
  - (e) Chi phí software (trả hàng tháng)
  - (f) Làm lương và super sẽ tính theo từng tuần, từng hai tuần hay từng tháng cho mỗi nhân viên. Chi phí làm lương cho từng tuần sẽ cao hơn từng hai tuần hay từng tháng.
- **Đối với khách hàng tự tính lương cho nhân viên** nhưng cần sự trợ giúp của chúng tôi để thiết lập phần payroll trong Quickbook và quý vị có thể tự mình khai báo STP. Chi phí bao gồm:
  - (a) Thành lập hồ sơ lương cho doanh nghiệp
  - (b) Thành lập hồ sơ nhân viên và super
  - (c) Chi phí software (trả hàng tháng)

Để biết thêm chi tiết về chi phí cho việc làm lương xin vào bấm vào link sau đây:

<http://www.jannardang.com.au/wp-content/uploads/2019/06/STP-Fees-260619-1.pdf>